



## **DEKLARACJA BEZSTRONNOŚCI**

Normy **PN-EN ISO/IEC 17021-1, PN-EN ISO/IEC 17065, PN-EN ISO/IEC 17020, PN-EN ISO/IEC 17025 oraz PN-EN ISO/IEC 17029** definiują bezstronność jako „zachowanie obiektywności”.

Obiektywność oznacza brak konfliktów interesów lub ich rozwiązanie w taki sposób, aby nie miały niekorzystnego wpływu na późniejsze działania Bureau Veritas Polska Sp. z o.o. Bezstronność jest jedną z zasadniczych wartości Bureau Veritas, która została uwzględniona w Kodeksie Etycznym. Zabezpieczenie bezstronności działań wykonywanych przez Bureau Veritas jest kluczem do ochrony wiarygodności marki Bureau Veritas, zapewnienia zadowolenia Klientów oraz zachowania zgodności z zasadami jednostek akredytujących oraz organów nadzorujących – nie tylko w zakresie działalności dotyczącej certyfikacji, inspekcji, weryfikacji czy też badań laboratoryjnych.

Zgodnie z powyższymi normami oraz w odniesieniu do **ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) NR 305/2011 z dnia 9 marca 2011 r.** ustanawiającego zharmonizowane warunki wprowadzania do obrotu wyrobów budowlanych i uchylającego dyrektywę Rady 89/106/EWG, art.43

### **Zarząd Bureau Veritas Polska Sp. z o.o. deklaruje:**

#### ➤ **Poszanowanie wartości**

- Nasze podstawowe wartości są stałe i niepodważalne. Skupiają się na integralności i etyce, bezstronności, na szacunku dla poszczególnych jednostek oraz na odpowiedzialności społecznej i środowiskowej. Wartości te są podstawą działalności Bureau Veritas. Wzmacniają jedność i spójność naszej organizacji oraz zapewniają realizację naszej strategii stałego i zrównoważonego wzrostu
  - Bureau Veritas wdrożyła i stosuje Kodeks Etyki, który spełnia wymagania TIC Council (TIC Council Compliance Code) w celu zapewnienia integralności, obiektywności, profesjonalizmu i należytej staranności oraz wysokiego poziomu etycznego personelu w jego codziennych działaniach zawodowych
- Wszyscy pracownicy, kierownicy oraz członkowie zarządu Bureau Veritas są odpowiedzialni za to, aby zapewnienie zgodności było stałą podstawą naszego procesu biznesowego oraz podstawą naszego sukcesu

#### ➤ **Integralność i zachowanie zasad etyki**

- Działamy z dobrą wiarą, uczciwie oraz bezstronnie
  - Wykonujemy działania, które wcześniej deklarujemy
  - Jasno formułujemy nasze umowy i działania, które odpowiednio realizujemy
    - Przestrzegamy zasad polityki wewnętrznej firmy
- Szanujemy poufność informacji biznesowych i personalnych, zapewniając im jednocześnie bezpieczeństwo
  - Szanujemy i przestrzegamy lokalnych i międzynarodowych zasad etycznych j oraz standardów profesjonalizmu
  - Dostarczamy niezbędnych informacji, instrukcji oraz szkoleń jako niezbędnych czynników, które zapewniają bezpieczeństwo naszym pracownikom
    - Spełniamy obowiązki pracy zgodnej z przepisami BHP i ochrony środowiska



➤ **Bezstronność i zasadność opinii**

- Dostarczamy profesjonalne oraz bezstronne usługi i działamy jako niezależna strona trzecia
- Dostarczamy raporty, które są dokładną dokumentacją naszych działań oraz odzwierciedleniem naszych najlepszych praktyk
- Nie prowadzimy działalności konsultacyjnej w dziedzinie systemów zarządzania i nie mamy powiązań z jednostkami, które zagrażają postrzeganiu nas jako jednostki bezstronnej i niezależnej
- Oceniamy potencjalne ryzyko konfliktu interesów wynikające z prowadzenia naszych działań, w tym również wszystkie konflikty wynikające z powiązań z innymi organizacjami

➤ **Poszanowanie dla wszystkich**

- Szanujemy naszych pracowników, współpracowników, klientów, kontrahentów oraz otoczenie
  - Zważamy na wpływ jaki nasze działania mogą mieć na innych ludzi
- Nasz indywidualny wkład w pracę jest uznany oraz ceniony, o czym świadczy informacja zwrotna, którą otrzymujemy
- Szanujemy inność, dbamy o ludzi oraz nie dyskryminujemy nikogo ze względu na jego rasę, pochodzenie etniczne, wiek, płeć czy też przekonania polityczne lub religijne

➤ **Odpowiedzialność środowiskowa i społeczna**

- Rosnące zaangażowanie firm w życie społeczne stwarza nowe wyzwania dla organizacji, dla których celem jest połączenie zyskowności z odpowiedzialnością społeczną. Świadomość tych wyzwań stwarza nowe wymagania oraz ma bezpośredni wpływ na organizację i zarządzanie firmą
- Bureau Veritas jako organizacja oraz każdy pracownik indywidualnie, deklaruje świadomość wpływu swoich działań na otoczenie oraz na środowisko

➤ **Dobre „sąsiedztwo”**

- Bureau Veritas zapewnia, że jest dobrym „sąsiadem” społeczności, z którą współdziała, realizując zasadę zapewnienia zgodności oraz działania w „dobrej wierze”

**W imieniu Bureau Veritas Polska Sp. z o.o. deklaruje, że działalność Spółki oraz jej podwykonawców nie wpływa na poufność, obiektywizm i bezstronność jej działalności związanej z oceną, w tym realizowaną w ramach akredytacji dla potrzeb notyfikacji, certyfikacją, inspekcją, badaniami laboratoryjnymi oraz weryfikacją. Deklaruję również bezstronność i brak konfliktu interesów ścisłego Kierownictwa Spółki i pracowników wykonujących ocenę, w tym realizowaną w ramach akredytacji dla potrzeb notyfikacji, certyfikację, inspekcję, badania laboratoryjne oraz weryfikację. Wynagrodzenie ścisłego Kierownictwa Spółki oraz jej pracowników wykonujących ocenę nie jest zależne od liczby wykonanych ocen, w tym realizowanych w ramach akredytacji dla potrzeb notyfikacji, ani od wyników tych ocen.**

Wiceprezes Zarządu /  
Dyrektor Zarządzający  
Bureau Veritas Polska Sp. z o.o.

  
**Witold Dżugan**

16 czerwca 2025